Führungsleitsätze.



Gesellschaft für Soziale Arbeit. München
Mitglied der VFS-Unternehmensgruppe

Kontakt:
sekretariat@gfsa-muenchen.de
www.gfsa-muenchen.de

Präambel.

Im Bewusstsein unserer Verantwortung als Leitungskräfte für den Erfolg der Erziehungshilfe München und die Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben wir folgende Führungsleitsätze vereinbart.

Sie geben uns Orientierung und formulieren unsere Werte, Haltungen und Leitungsaufgaben.

Sie verpflichten uns, sich täglich für eine kontinuierliche Verbesserung unseres Arbeitsumfeldes und -auftrages einzusetzen.

Dabei leitet uns unser Motto:
„Perspektiven. Gestalten. Zukunft“

- **WIR MANAGEN SOZIALE ARBEIT**
- **WIR FÜHREN AKTIV**
- **WIR FÜHREN VERANTWORTLICH**
- **WIR HABEN VERTRAUEN UND LEBEN KOMMUNIKATION**
- **WIR ENTFALTEN POTENTIALE**
- **WIR FÖRDERN WORK-LIFE-BALANCE UND GESUNDHEIT**
- **WIR FÜHREN MIT RESPEKT UND WERTSCHÄTZUNG**
- **WIR HANDELN NACHHALTIG**

Wir managen Soziale Arbeit.

Alle Führungskräfte der GFSAM schaffen die personellen, sachlichen, und organisatorischen Voraussetzungen für unsere pädagogischen Angebote und unser Arbeitsumfeld. Wir fördern die Gesamtleistung unseres Unternehmens durch eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Angebote. Unsere hochqualifizierten Führungskräfte greifen sozialpolitische Themen auf und kreieren passgenaue Angebote auf Basis aktueller wissenschaftlichen Standards. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen diese erfolgreich um.

Die Mitarbeiter:innen und Führungskräfte haben stets die Ziele, Interessen und Ressourcen Ihrer Angebotsbereiche, der GFSAM und der VfS-Unternehmensgruppe im Blick. Vernetzung und Kooperation sind selbstverständliche Leitmotive unseres Handelns.



Wir führen aktiv.

Wir als Führungskräfte leiten agil und aktiv unsere Prozesse, damit wir für unsere Mitarbeiter:innen, unsere Klient:innen und unsere Auftraggeber:innen wirksam agieren und die vereinbarten Ziele erreichen. Dabei bewegen wir uns in dem Führungsdreieck Kundenorientierung, Mitarbeiterorientierung und Aufgabenorientierung. Wir stellen hier eine ausgeglichene Balance her.

Wir arbeiten verbindlich, konstruktiv und setzen unsere Aufträge und Prozesse anhand unserer Qualitätsstandards zeitnah um. Unsere Arbeitsmittel passen wir aktuellen Standards und Entwicklungen an. Das mobile Arbeiten ist für uns selbstverständlich.



Wir führen verantwortlich.

Wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst. Wir treffen Entscheidungen anhand nachvollziehbarer, sach- u. zielorientierter Kriterien. Sowohl mit Blick auf unsere Mitarbeiter:innen als auch auf unsere Klient:innen übernehmen wir die Verantwortung für zielführende Unternehmensprozesse und -abläufe .

Eine gelebte Fehlerkultur ist für uns eine wichtige Form der Weiterentwicklung.



Wir haben Vertrauen und leben Kommunikation.

Wir fördern die aktive Beteiligung der Mitarbeiter:innen und motivieren sie zur Verantwortungsübernahme in Ihren Handlungsfeldern.

Unser Ziel ist, dass sich alle gemeinsam, Führungskräfte wie Mitarbeiter:innen für das Arbeitsklima und den Erfolg verantwortlich fühlen.

Reflektion, Zeit nehmen für Entscheidungen und Rückmeldekultur leiten uns.

Durch eine klare und offene Kommunikation fördern wir Neugierde, Vertrauen und Sicherheit. Dazu gehört auch eine transparente Darstellung unserer Regeln und Verbindlichkeiten innerhalb unseres Qualitätsmanagements.

Dies tun wir durch regelmäßige Teambesprechungen, Klausurtage, Facharbeitskreise, Mitarbeiter:innenversammlungen, Newsletter und Mitarbeiter:innenbefragung.



Wir entfalten Potentiale.

Wir sehen die Ressourcen und individuellen Potentiale unserer Mitarbeiter:innen. Wir achten darauf, dass diese im Einklang mit den Aufgaben stehen und fördern die persönliche und fachliche Entwicklung der Mitarbeiter:innen durch Schulung und Fortbildung mit Hilfe unseres Fortbildungsleitfadens. Wir bieten regelmäßige Supervision und Coaching an.

Wir fördern neue Führungskräfte und unterstützen deren Entwicklung. Wir setzen uns dafür ein, dass Leistung angemessen bezahlt wird.



Wir fördern Work-Life-Balance und Gesundheit.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen ist uns wichtig. Wir nehmen die beruflichen Anforderungen an unsere Mitarbeiter:innen wahr und bieten durch verschiedenen Maßnahmen und Angebote ein gesundes Arbeitsumfeld.

Wir nehmen die Bedürfnisse zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie der Mitarbeiter:innen war und bieten Möglichkeiten zu einer ausgewogenen Work- Life-Balance. Dazu gehören z.B. flexible Arbeitszeiten, eine vorrausschauende Jahresplanung, Möglichkeiten des mobilen Arbeitens und Sabbaticals.



Wir führen mit Respekt und Wertschätzung.

Wir begegnen unseren Mitarbeiter:innen mit Wertschätzung, Respekt und Offenheit.

Wir schützen ihre Rechte und fördern ihr Ansehen. Die Unterschiedlichkeit unserer Mitarbeiter:innen erleben wir als Bereicherung. Ein hoher Grad an Diversität in unseren Teams ist uns wichtig.

Wir fördern den Teamgeist innerhalb der Einrichtung ohne den Einzelnen aus dem Blick zu verlieren.



Wir handeln nachhaltig.

Nachhaltigkeit ist bei den Planungen unserer betrieblichen Aktivitäten ein wichtiges Kriterium. Bei der Auswahl und Nutzung unserer Arbeitsmittel handeln wir umwelt- und ressourcenschonend.

Digitale Aktenführung ist für uns genauso selbstverständlich wie die Nutzung des ÖPVN.



Führungsleitsätze.



Gesellschaft für Soziale Arbeit. München
Mitglied der VFS-Unternehmensgruppe
www.gfsa-muenchen.de